

Räätälöityjen osaaja-yhteisöjen hyödyntämätön potentiaali

Osaamisen markkinapaikat (Talent Marketplace) yleistyvät kovaa vauhtia ja ovatkin oivallinen apu kiihtyvään osaajapulaan: teknologia-alustojen avustuksella organisaatioiden on helpompi tehdä näkyväksi ja saatavilla olevaksi kaikki osaamisensa – yli yksikkö- ja liiketoimintarajojen.

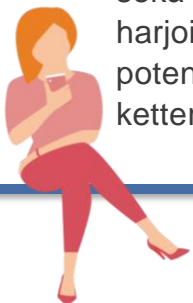
Mutta mikä avuksi, kun tarvittavaa osaamista ei yksinkertaisesti löydy olemassa olevilta työntekijöiltä? Räätälöidyt osaajayhteisöt (Talent Pool) voivat tarjota samankaltaista joustavuutta ja tehokkuutta kuin yrityksen sisäiset Talent Marketplacet.

Räätälöidyt osaajayhteisöt: monipuolisten osaajien koti

Osaajayhteisöjen avulla tehostuvat niin rekrytinnin läpimenoaika kuin uuden osaajan perehdytys, sillä kandidaatit ovat olleet yrityksen työnantajakuvallisen viestinnän piirissä jo pidemmän aikaa. Näin ollen he ovat jo valmiiksi sitoutuneempia yritykseen kuin perinteisen rekrytointiprosessin kautta rekrytoituneet. Osaajayhteisöt mahdollistavat säännöllisen ja kohdennetun viestinnän esimerkiksi:

- hyville kandidaateille, jotka ovat olleet rekrytointiprosessissa, mutta eivät kuitenkaan tulleet valituksi
- potentiaalisille kandidaateille, joita on proaktiivisesti houkuteltu ja kutsuttu osaajayhteisön jäseneksi
- entisille vuokratyöntekijöille ja konsulteille
- entisille freelancereille
- alumneille ja eläköityneille
- harjoittelijoille
- opiskelijoille

Osaajayhteisöt ovat siis oivallinen keino tehostaa rekrytointia ja sitouttaa kandidaatteja ylipäättään. Niiden avulla pystytään myös paremmin reagoimaan sesonkiluonteisiin tarpeisiin sekä kohdentamaan rekrytointia osaajille, jotka jo tuntevat yrityksen (esimerkiksi alumnit, harjoittelijat ja entiset vuokratyöhenkilöt). Kun yrityksen on mahdollista tavoittaa potentiaaliset kandidaatit näin kohdennetusti, on työvoiman ja osaamisen skaalaaminen ketterämpää.





Vahvista yhteyttä potentiaalisten kandidaattien kanssa

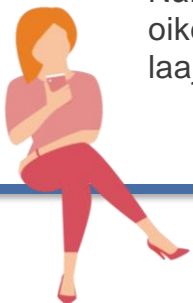
Kysytyimmät osaajat eivät itse hae töitä, vaan heitä houkutellessa aktiivisesti. Nopeus on valttia ja organisaation työnantajakuva ratkaisee – osaajat voivat itse valita työnantajansa ja työnantajan on erottauduttava edukseen. Siksi yrityksen tulee rakentaa oma asiantuntijapoolinsa perustuen omiin osaamistarpeisiinsa ja omaan yrityskulttuuriinsa. Staattinen, geneerinen ja ”perinteinen” CV-pankki ei tuo ratkaisua osaajapulaan, ja kokemukset osoittavatkin kandidaattien kyllästyvän nopeasti satunnaiseen ja kohdentamattomaan viestintään sekä geneerisiin työpaikkailmoituksiin. Moderni ja räätälöity osaajayhteisö rakentuu teknologisen alustan päälle, mutta keskeistä on siis myös viestinnän suunnittelu: miten ylläpidetään yhteyttä potentiaalisten osaajien kanssa?

Nimettyjen asiantuntijoiden vastuuttaminen osaajayhteisön hallintaan ja kasvattamiseen varmistaa sen elinvoimaisuuden ja onnistumisen. Kuten todettu, osaajayhteisö tarvitsee toimiakseen aktiivista työtä, ylläpitoa ja viestintää. Dedikoidun tiimin avulla voidaan myös huolehtia osaajayhteisön kasvusta, ja houkutella proaktiivisesti potentiaalisia osaajia liittymään yhteisöön.

Hyvin ylläpidetyt ja räätälöidyt osaajayhteisöt pitävät siis sisällään osaajia, jotka ovat:

- osaamiseltaan yritykselle relevantteja (osaaminen ja kyvykkyys varmistettu ennen yhteisöön kutsumista)
- sitoutuneita (osaajayhteisön jäsenenä olleet yrityksen EVP- ja TA-viestinnän piirissä)
- käytettävissä (profiilien ajantasaisuus).

Näin ollen rekrytoivien esihenkilöiden on mahdollista tavoittaa kohdennetusti oikeanlaisia osaajia lähes välittömästi: nopeammin kuin tukeutumalla toimittajien laajoihin osaajapooleihin tai etenkin käynnistämällä perinteistä rekrytointiprosessia





Osaajayhteisöt osana resursointistrategiaa

Tokikaan räätälöity osaajayhteisö ei ole kaiken kattava ratkaisu yrityksen osaamisen hankinnassa. Parhaimmillaan se toimii joustavana osana yrityksen kokonaisvaltaista resursointistrategiaa: nopeana ratkaisuna moniin osaajatarpeisiin sekä hyvänä menetelmänä hallinnoida niitä potentiaalisia kandidaatteja, joille ei juuri nyt ole avointa positiota organisaatiossa.

Oikean osaamisen tavoittaminen nopeasti ja kustannustehokkaasti voi olla haastavaa. **ManpowerGroup Talent Solutions on kehittänyt ketterän, teknologisen ratkaisun yritysten avuksi: WorkMyWay – osaajayhteisön, joka on nopeasti käyttöön otettavissa ja kustannustehokas menetelmä osaamisen hankintaan.**



Lue lisää [WorkMyWay](#) -ratkaisustamme seuraavalta sivulta!

Moderni osaamisen hankinta perustuu jatkuvuuteen, hakijälähtöisyyteen ja joustavuuteen:

Useiden eri kanavien käyttö **oikeanlaisten ja laadukkaiden kandidaattien** tunnistamiseen ja houkutteluun.

**HOUKUTTELU
OSAAJAYHTEISÖÖN**

Rekrytointiasiantuntijamme esittelevät potentiaalisille kandidaateille asiakkaan **työnantajalupausta** ja uusia **työmahdollisuuksia** houkutellessa heitä liittymään osaajayhteisöön.

Asiakkaalle nimetyt rekrytointiasiantuntijat kasvattavat ja hallinnoivat osaajayhteisöä.

**OSAAJAYHTEISÖN
HALLINNOINTI**

**TALENT SOLUTIONSIN
MODERNI
REKRYTOINTI-
PALVELU**

**AKTIVOINTI JA
SITOUTTAMINEN**

Aktiivisia ja passiivisia kandidaatteja aktivoidaan viestimällä uusista työmahdollisuuksista ja asiakkaan strategiasta sekä muista ajankohtaisista asioista osaajayhteisössä.



ManpowerGroup®



Talent
Solutions
ManpowerGroup®

Haluatko kuulla lisää?
Tavoitat meidät osoitteesta
talentsolutions@manpowergroup.fi

WorkMyWay

Räätälöity osaajayhteisö
käytettävissäsi

Ammattitaitoiset ja parhaimmat osaajat käytettävissäsi WorkMyWay - osaajayhteisössä

Rakennamme digitaalisen, juuri oikeanlaisista osaajista koostuvan osaajayhteisön työnantajakuvasi mukaiseksi. Ylläpidämme tiivistä suhdetta organisaatiosi sekä WorkMyWay-osaajayhteisön välillä viestimällä yksilöllisesti sekä toteuttamalla kohdennettuja houkuttelukampanjoita tarjotaksemme sinulle **oikeita osaajia, oikeaan aikaan.**

Edut asiakkaalle



Rekrytoinnin läpimenoaika



Kustannus



Strategiaa tukeva suunnitelmallisuus



Työnantajakuva

Edut kandidaatille



Kokonaisvaltainen hallinta:
käytettävyyden sekä odotusten määrittely joustavasti



Ensisijainen näkyvyys juuri itseä
kiinnostaviin työpaikkoihin



Ketterä rekisteröityminen



Profiilin kohdentaminen relevantteihin
työtehtäviin automaattisesti

JÄRJESTELMÄN OMINAISUUDET:

Tehokkaat ja relevantit rekrytointikanavat yhdistettynä joustavaan, digitaaliseen osaajayhteisöön vähentävät raskaiden toimitusketjujen tarvetta ja tehostavat läpimenoaika.



EVP:n välittyminen räätälöidyn
digitaalisen alustan kautta.



Halutun osaamisen
tavoittaminen kohdennetusti.



Räätälöity ratkaisu.



Tekoälyn tuottama
analytiikka.



Tehokkaasti käytettävissä
olevat osaajat.



Dedikoidun Sourcing-tiimin
ylläpitämä ja hallinnoima.



ManpowerGroup®



Talent
Solutions
ManpowerGroup®

Haluatko kuulla lisää?
Tavoitat meidät osoitteesta
talentsolutions@manpowergroup.fi

